

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОМ) УЧЕТЕ В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ" И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА"

Принят
Государственной Думой
22 апреля 2016 года

Одобрено
Советом Федерации
27 апреля 2016 года

Статья 1

Подпункт 3 пункта 2.2 статьи 11 Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 14, ст. 1401; 2001, № 44, ст. 4149; 2003, № 1, ст. 13; 2007, № 30, ст. 3754; 2008, № 18, ст. 1942; № 30, ст. 3616; 2009, № 30, ст. 3739; № 52, ст. 6417; 2010, № 31, ст. 4196; № 50, ст. 6597; 2011, № 49, ст. 7057; 2013, № 52, ст. 6986; 2014, № 30, ст. 4217; № 45, ст. 6155; № 49, ст. 6915; 2016, № 1, ст. 5) дополнить словами "(при наличии у страхователя данных об идентификационном номере налогоплательщика застрахованного лица)".

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2014, № 26, ст. 3366) следующие изменения:

1) пункт 2 части 2 статьи 4 дополнить словами "и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений)";

2) пункт 2 части 1 статьи 5 после слов "(далее также - эксперт)," дополнить словами "с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных"

производственных факторов и";

3) в пункте 3 части 2 статьи 6 слова "методы исследований (испытаний) и" исключить;

4) в статье 10:

а) в пункте 1 части 6 слова "трудовой пенсии по старости" заменить словами "страховой пенсии по старости";

б) дополнить частью 8 следующего содержания:

"8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

1) изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

2) обследование рабочего места;

3) ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

4) иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.";

5) в статье 11:

а) часть 1 после слов "не выявлены," дополнить словами "а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона,";

б) часть 5 после слов "производственных факторов," дополнить словами "либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации,";

б) в статье 12:

а) в части 3 слова "и иными" заменить словами "и (или) иными";

б) в части 4 слова "методы исследований (испытаний) и" исключить;

в) часть 5 изложить в следующей редакции:

"5. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.";

7) в части 7 статьи 14 слова "территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и

осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по месту нахождения соответствующих рабочих мест" заменить словами "федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора,";

8) в статье 15:

а) пункт 5 части 1 изложить в следующей редакции:

"5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);";

б) в части 4 слова "пунктами 1, 2 и 9" заменить словами "пунктами 1 - 4, 7 и 9";

в) дополнить частью 5.1 следующего содержания:

"5.1. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.";

9) в статье 17:

а) пункт 2 части 1 дополнить словами "или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации";

б) часть 2 изложить в следующей редакции:

"2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 и 3 части 1 настоящей статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4 - 7 части 1 настоящей статьи.";

в) дополнить частью 3 следующего содержания:

"3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами

3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.";

г) дополнить частью 4 следующего содержания:

"4. В случае проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренном пунктом 2 части 1 настоящей статьи, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая специальная оценка условий труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения специальной оценки условий труда, результаты которой получены с нарушениями требований настоящего Федерального закона.";

10) в статье 18:

а) часть 1 изложить в следующей редакции:

"1. Результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета), за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.";

б) в пункте 2 части 2:

подпункт "д" изложить в следующей редакции:

"д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника и сведений о снижении класса (подкласса) условий труда на основании оценки эффективности средств индивидуальной защиты, включая реквизиты протокола оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);";

подпункт "е" изложить в следующей редакции:

"е) основание для формирования прав работников, занятых на данном рабочем месте, на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);";

дополнить подпунктом "и" следующего содержания:

"и) сведения о принятии федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;"

11) пункт 2 части 1 статьи 19 изложить в следующей редакции:

"2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;"

12) пункт 1 части 4 статьи 21 изложить в следующей редакции:

"1) полное наименование организации, место ее нахождения, наименования и места нахождения филиалов и представительств организации (при наличии);" ;

13) в части 2 статьи 24:

а) пункт 1 дополнить словами ", организаций, проводивших специальную оценку условий труда";

б) пункт 2 дополнить словами ", организаций, проводивших специальную оценку условий труда";

14) статью 27 дополнить частью 7 следующего содержания:

"7. При проведении измерений вредных и (или) опасных производственных факторов допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 года № 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений", в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации. Аттестация указанных в настоящей части методик (методов) измерений должна быть завершена не позднее 31 декабря 2020 года."

Статья 3

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Действие положений части 1 статьи 11 и части 7 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной

оценке условий труда" (в редакции настоящего Федерального закона) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

3. Положения части 7 статьи 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в редакции настоящего Федерального закона) применяются до 1 января 2021 года.

4. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу настоящего Федерального закона по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест.

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
1 мая 2016 года
№ 136-ФЗ

Локализация документа: [охрана труда](#) на блог-инженера.рф

Конкурс на лучший видеоролик «Социальное партнерство: истории в деталях»



10.05.2016

Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки объявляет конкурс на лучший видеоролик «Социальное партнерство: истории в деталях», посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан. В конкурсе могут принимать участие первичные и территориальные профсоюзные организации работников образования и науки, первичные профсоюзные организации среднего и высшего профессионального образования.

Победителей ждут дипломы и денежные премии. Положение о конкурсе [здесь](#).

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 7

г. Казань

от 22 апреля 2016г.

Об организации и проведении конкурса «Лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан “Социальное партнерство: истории в деталях”»

В соответствии с постановлением Федерации профсоюзов Республики Татарстан № 50 от 22.01.2015г. в целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения роли коллективных договоров в защите прав и интересов работников образования Президиум Рескома профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в 2016 году республиканский конкурс на лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан «Социальное партнерство: истории в деталях».
2. Утвердить Положение о республиканском конкурсе «Лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан “Социальное партнерство: истории в деталях”» (Приложение №1).
3. Утвердить состав республиканской комиссии по организации и подведению итогов конкурса (Приложение № 2).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на отдел социальной защиты Рескома профсоюза (Гафарова Г.А.) и председателей территориальных и вузовских профсоюзных организаций.

Председатель Рескома профсоюза



Ю.П.Прохоров

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан “Социальное партнерство: история в деталях”»

I. Общие положения

1.1. Республиканский конкурс «Лучший видеоролик, посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании Республики Татарстан “Социальное партнерство: история в деталях”» проводится в целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения его роли в защите трудовых прав и законных интересов работников образования.

1.2. В конкурсе могут принимать участие первичные и территориальные профсоюзные организации работников образования и науки, первичные профсоюзные организации среднего и высшего профессионального образования.

1.6. Организатором конкурса является республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки.

1.7. Руководство, подготовка и проведение конкурса возлагаются на республиканскую комиссию.

II. Цели и задачи

2.1. Развитие системы социального партнерства.

2.2. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства.

2.3. Обобщение и трансляция практики социального партнерства, распространение положительного опыта работы первичных, территориальных профсоюзных организаций работников народного образования и науки, образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

2.4. Стимулирование председателей первичных, территориальных профсоюзных организаций, эффективно взаимодействующих с руководителями образовательных организаций, органами управления образованием, органами исполнительной власти.

2.3. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, восстановление

стимулирующей роли заработной платы, развитие трудовых ресурсов.

III. Организация и проведение конкурса

3.1. Первичные, территориальные профсоюзные организации работников народного образования и науки, профкомы ГОУ ВПО и СПО представляют заявку на участие в конкурсе и видеоролик в республиканскую комиссию по организации конкурса и подведению итогов до 1 ноября 2016 года в оргкомитет конкурса заявку на электронный адрес: info@edunion.ru.

До 15 ноября 2016 года конкурсные работы передаются по адресу: г. Казань, ул. Муштари, дом 9, Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки.

3.2. Подведение итогов конкурса осуществляется с учётом следующих критериев оценки:

- соответствие содержания представленного материала целям и задачам конкурса;

- аргументированность и глубина раскрытия темы, ясность представления;

- креативность видеоролика (новизна идеи, оригинальность, гибкость мышления);

- информативность.

- качество видеосъёмки;

- эстетичность работы.

3.3. Конкурсная комиссия не комментирует принятое решение.

3.4. По решению конкурсной комиссии могут быть учреждены дополнительные номинации за лучшие работы.

IV. Требования к содержанию и оформлению работ

1. Видеоролик должен пропагандировать позитивный опыт социального партнерства;

2. Иметь созидательный, жизнеутверждающий характер.

3. Продолжительность не более 5 минут;

4. Формат видео: mp4.

5. Минимальное разрешение видеоролика – 720x480 (12:8 см).

6. Использование при монтаже и съёмке видеоролика специальных программ и инструментов – на усмотрение участников.

7. Участники самостоятельно определяют жанр видеоролика (интервью, репортаж, видеоклип, мультфильм и т.п.).

8. В ролике могут использоваться фотографии.
9. Видео может быть представлено на отдельном цифровом носителе (DVD, CD -диск, USB);
10. На носителе должен быть записан только один фильм;
11. Видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой.

V. Подведение итогов конкурса.

4.1. Организацию и контроль за ходом проведения конкурса, подведение его итогов, определение призовых мест среди участников осуществляет республиканская комиссия в соответствии с критериями и требованиями к оформлению работ. Комиссия оказывают также методическую и практическую помощь на всех этапах проведения конкурса.

4.2. Видеоролики, представленные на конкурс, не возвращаются, не рецензируются и остаются в оргкомитете конкурса.

4.3. Организаторы конкурса оставляют за собой право использовать сюжеты видеороликов в некоммерческих целях в случае и порядке, предусмотренных законодательством об авторском праве.

4.4. Оргкомитет оставляет за собой право вносить изменения в настоящее Положение.

4.5. Работы передаются в оргкомитет конкурса по адресу: г.Казань, ул.Муштары, дом 9. Контактные телефоны: 236-91-21.

Координатор конкурса: Гафарова Гульсина Асхатовна, e-mail: sp@edunion.ru.

4.6. Награждение победителей осуществляется на ближайшем после подведения итогов конкурса заседании Президиума Рескома профсоюза.

4.7. Для награждения победителей конкурса учреждаются специальные дипломы Рескома профсоюза и денежные премии.

4.3. Итоги конкурса публикуются в газетах «Новое слово», «Мой профсоюз», на сайте Рескома профсоюза.

З А Я В К А

на участие в конкурсе видеороликов

«Социальное партнерство: истории в деталях»

полное название организации (участника-конкурсанта)

№ п/п	Название организации -участника	Название муниципального района	Контактный телефон; e-mail	Название видеоролик а	Название организации – социального партнера

--	--	--	--	--	--

Председатель
территориальной профсоюзной организации

Ф.И.О.