

# **Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность**

## **Общие положения**

Статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников устанавливается **сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36-ти часов в неделю**.

Эта норма Трудового кодекса РФ закрепляет льготную, в сравнении с обычной 40 –часовой, продолжительность рабочей недели.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемый в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

С 10 марта 2015 года продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников определяется Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.20014г. № 1601 (далее Приказ № 1601).

Приказом № 1601 установлены и новации.

В частности, объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, соответственно, становится обязательным условием договора, об изменении которого со стороны представителя работодателя следует предварительно письменно уведомлять работника не позднее, чем за два месяца в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций на сегодняшний день регулируются Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года № 69.

Вместе с тем, Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования согласован проект Приказа Минобрнауки России, который в ближайшее время заменит Приказ № 69.

Согласно действующего Приказа Минобрнауки № 69, и в согласованном проекте Приказа, рабочее время педагогического работника

состоит из нормируемой части: учебные занятия и короткие перерывы между каждым учебным занятием, и другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно – квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами работника.

Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом соответствующих санитарно – эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

**Обращаем внимание! Другая часть педагогической работы, кроме учебных занятий и коротких перерывов между ними, не конкретизируется по количеству часов затраченных на ее реализацию, следовательно, не подлежит учету по количеству времени.**

Из этого следует, что издание локальных правовых актов образовательной организацией об установлении 36- часовой рабочей недели для учителей школы является нарушением действующего законодательства.

Режим рабочего времени и времени отдыха каждой категории работников образовательной организации устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, либо регулируется индивидуально: трудовым договором или приказом.

Следует понимать, что **графиком работы учителя, преподавателя является учебное расписание.** Поэтому, с составленным на начало учебного года учебным расписанием, а также с последующими внесенными в расписание изменениями, учителя, преподавателя следует знакомить под роспись.

В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию, выполнения непосредственно в организации иных обязанностей, установленных трудовым договором и регулируемых графиками и планами работ, а также выполнения дополнительных возложенных обязанностей за

дополнительную оплату труда, **обязательное присутствие в организации не требуется.**

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

**Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время и в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям**

Периоды каникулярного времени, установленного для обучающихся организации и не совпадающее для педагогических работников и иных работников с установленными им оплачиваемыми отпусками, является для них рабочим временем.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы, определенной им до начала каникулярного времени, а так же времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время.

Периоды отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников.

В эти периоды педагогические и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

**Режим рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско – преподавательскому составу, организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы**

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Режим рабочего времени лиц из числа профессорско – преподавательского состава организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, в пределах 36- часовой рабочей недели определяется с учетом выполнения ими учебной (преподавательской), воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальными планами: методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно – оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Режим выполнения преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой педагогической работой, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методической, подготовительной, организационной, диагностической, работой по ведению мониторинга, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно – оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, - регулируется правилами внутреннего трудового распорядка организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы, планами научно – исследовательских работ. Программами, графиками, локальными нормативными актами, которыми предусматривается выполнение указанных работ как непосредственно в организации, так и за ее пределами.

### **Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней**

При решении вопроса о продолжительности работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней необходимо руководствоваться статьей 95 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно

предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Следует учесть, что данная норма распространяется на всех работников, в том числе и на педагогических работников, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Учитывая особенность рабочего времени учителей, преподавателей организаций, реализующих соответствующие образовательные программы, вряд ли возможно накануне нерабочих праздничных дней применять сокращение на один час к части рабочего времени, связанного с преподавательской работой.

По всей видимости, накануне праздничных дней следует ограничить привлечение указанных работников к другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

Статьей 95 ТК РФ установлено также, что накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

### **О времени отдыха**

Каждому работнику в течение рабочего дня (смены) должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов подряд и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Конкретная продолжительность перерыва для отдыха и питания устанавливается трудовым договором.

Также, Правила внутреннего трудового распорядка должны содержать информацию о предоставлении перерыва для отдыха и питания каждой категории работников, за исключением педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня.

Для педагогических работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работникам образовательной организации обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися, воспитанниками или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении. Эта норма закреплена в пункте 1.4. Приказа Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года № 69. Условия, созданные руководителем для приема пищи педагогическими работниками отражаются в Правилах внутреннего трудового распорядка.

## Об отпусках

С 26 мая 2015 года на смену постановлению Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» пришло постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466.

При применении постановления Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 одновременно необходимо руководствоваться: номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года №678, а так же, положениями статей Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Например, статья 2 ФЗ № 273 дает определение понятию – «обучающийся с ограниченными возможностями здоровья»; статья 23 дает определение типов образовательных организаций; часть 6 статьи 23 определяет, что в наименовании ОО следует указывать специальные условия реализации образовательных программ, на дополнительно осуществляемые функции, другие особенности.

Пунктом 7 статьи 51 ФЗ № 273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что руководителям образовательных организаций в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, предоставляется право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

Для педагогических работников, поименованных в разделе I Номенклатуры должностей, продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков составляет 42 или 56 календарных дней. Конкретная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников зависит от типа образовательной организации или организации, осуществляющей обучение, а также особенностей здоровья обучающихся, с которыми они работают.

Конкретная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков сформировано по четырем разделам.

Для педагогических работников и руководителей дошкольных образовательных организаций предусмотрен ежегодный основной

удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 или 56 календарных дня.

Общеустановленная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников ДОУ составляет 42 календарных дня.

Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам ДОУ, если они работают с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении. В данном случае имеется в виду, что все педагогические работники, принимающие непосредственное участие в работе с такими детьми, имеют право на отпуск указанной продолжительности.

Организация образовательной деятельности с обучающимися в дошкольных образовательных организациях, в том числе из числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным приказом Минобрнауки России от 30 августа 2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования».

В структуре ДОУ выделяются группы: общеразвивающие, компенсирующие, оздоровительные, комбинированные.

Подразумевается, что в компенсирующие и оздоровительные группы направляются дети с ОВЗ и (или) нуждающиеся в длительном лечении. И тогда всем педагогическим работникам, непосредственно работающим в этих группах, следует предоставлять 56 календарных дней отпуска.

Если в составе комбинированной группы есть обучающиеся с ОВЗ и (или) нуждающиеся в длительном лечении, то педагогическим работникам, непосредственно работающим в таких группах, следует предоставлять 56 календарных дней отпуска

Продолжительность основного удлиненного оплачиваемого отпуска руководителя ДОУ – 42 календарных дня.

И только для руководителя ДОУ, созданного только для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для лиц, нуждающихся в длительном лечении, продолжительность отпуска должна составлять 56 календарных дня.

**Продолжительность ежегодного основного удлиненного  
оплачиваемого отпуска педагогических работников и руководителей  
образовательных организаций дополнительного образования**

Продолжительность основных удлиненных оплачиваемых отпусков всем педагогическим работникам, руководителям организации в целом и руководителям структурных подразделений образовательных организаций дополнительного образования установлена – 42 календарных дня.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня будет также предоставляться педагогическим работникам и руководителям структурных подразделений организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы дошкольного образования, программы профессионального обучения.

Продолжительность основного отпуска педагогических работников и руководителей организаций дополнительного образования, работающих в организациях дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств по видам искусств) составляет 56 календарных дней.

Продолжительность основного отпуска, составляющая 56 календарных дней, предусмотрена также педагогам дополнительного образования, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в организациях дополнительного образования детей.

**Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого  
отпуска педагогических работников и руководителей образовательных  
организаций, профессиональных образовательных организаций,  
образовательных организаций высшего образования, организаций  
дополнительного профессионального образования**

56 календарных дней ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска предоставляется всем педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, должности которых указаны в разделе I Номенклатуры должностей.

Исключение: воспитатели, музыкальные руководители, непосредственно работающие в группах для детей дошкольного возраста

общеразвивающей направленности – 42 календарных дня. Если в этих же организациях функционируют группы для обучающихся дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении, то воспитателям, музыкальным руководителям, работающим в таких группах, отпуск предоставляется продолжительностью – 56 календарных дня.

Руководителям общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования, должности которых указаны в разделе II Номенклатуры должностей, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней. 56 календарных дня отпуска предоставляется независимо от осуществления такими работниками преподавательской работы, но при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно – методической, методической деятельностью.

С принятием постановления Правительства РФ № 466 впервые воспользуются правом на основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дня педагоги – библиотекари общеобразовательных организаций и тьюторы, за исключением тьюторов вузов, которые отнесены к учебно - вспомогательному персоналу.

**Особенности предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам и руководителям организаций для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

Организации для детей – сирот, оставшихся без попечения родителей, относятся к образовательным организациям, медицинским организациям или организациям, оказывающим социальные услуги, в зависимости от основного вида деятельности, осуществляемого организацией.

Организация для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, будет относиться к образовательной организации в случае, если она будет осуществлять образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности.

В соответствии со статьей 108 Федерального закона № 273-ФЗ организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющиеся специальными (коррекционными)

образовательными организациями для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, должны быть до 1 января 2016 года переименованы в общеобразовательные организации, по типу реализуемой образовательной программы.

Если согласно Уставу организация остается образовательной, то при предоставлении ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам и руководителям образовательной организации необходимо руководствоваться разделом III приложения к постановлению Правительства РФ № 466.

При определении продолжительности отпуска педагогическим работникам организации для детей – сирот, оставшихся без попечения родителей, отнесенной к медицинской организации или к организации, оказывающей социальные услуги следует руководствоваться разделом IV приложения к постановлению Правительства № 466 «Организации, осуществляющие обучение».

#### **Продолжительность основного отпуска педагогических работников организаций, осуществляющих обучение**

К таким организациям относятся организации для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (которые согласно уставу не отнесены к общеобразовательным организациям), организации, осуществляющие лечение, организации, осуществляющие социальное обслуживание, центры психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи, создаваемые в соответствии со статьей 42 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Продолжительность отпуска педагогических работников в этих организациях – 56 календарных дня.

Педагогическим работникам иных образовательных организаций, должности которых указаны в разделе I Постановления № 678, продолжительность ежегодного отпуска установлена равной 42 календарным дням.

#### **Категории работников, утратившие право на удлиненные оплачиваемые отпуска с принятием постановления Правительства № 466**

В связи с признанием утратившим силу постановления Правительства РФ от 1 октября 2002 года № 724 (с изменениями и дополнениями), отсутствует правовое основание для предоставления ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков для руководителей и иных работников

организаций, не являющихся образовательными организациями, которыми они пользовались до принятия постановления Правительства РФ № 466.

К ним относятся:

- директора (заведующие), их заместители, заведующие отделами и другими структурными подразделениями, методисты, педагоги – психологи учебных, учебно – методических, методических кабинетов (центров);

- директора (заведующие) организаций для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (если основной целью их деятельности в соответствии с уставом не является образовательная деятельность), их заместители, руководители структурных подразделений, их заместители;

- заведующие педагогической частью учреждений здравоохранения, учреждений и организаций социального обслуживания.

Для указанных работников ежегодный основной отпуск, после вступления в силу постановления Правительства РФ № 466 должен предоставляться общеустановленной продолжительностью, составляющей 28 календарных дней.

Возможно увеличение количества дней оплачиваемого отпуска через установления указанной категории работников особого режима работы – ненормированного рабочего дня. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее трех календарных дней.