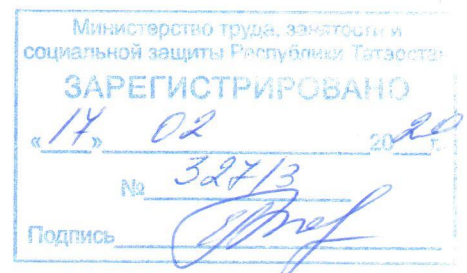


Принято на совместном заседании Совета
Исполнительного комитета Кукморского
муниципального района Республики Татарстан, МУ
«Управление образования Исполнительного
комитета Кукморского муниципального района
Республики Татарстан» и Совета профсоюзных
организаций учреждений образования Кукморского
муниципального района Республики Татарстан
Протокол № 1 от 24.01.2020 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом
Кукморского муниципального района Республики Татарстан, МУ
«Управление образования Исполнительного комитета Кукморского
муниципального района Республики Татарстан» и Советом профсоюзных
организаций учреждений образования Кукморского муниципального
района Республики Татарстан на 2017-2019 годы**



г.Кукмор, январь 2020 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Исполнительный комитет Кукморского муниципального района Республики Татарстан в лице руководителя Гарифуллина А.Х., действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Исполком», с одной стороны, МУ «Управление образования Исполнительного комитета Кукморского муниципального района Республики Татарстан» в лице заместителя руководителя Исполнительного комитета Кукморского муниципального района Республики Татарстан – начальника Управления образования Мансурова Р.М., действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Управление образования», со второй стороны, Совет профсоюзных организаций учреждений образования Кукморского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя Гаяновой А.Н., действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Профсоюз», с третьей стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Кукморского муниципального района Республики Татарстан, МУ «Управление образования Исполнительного комитета Кукморского муниципального района Республики Татарстан» и Советом профсоюзных организаций учреждений образования Кукморского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – территориальное Соглашение):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия территориального Соглашения на период до 31 декабря 2020 года.
2. Стороны пришли к соглашению внести в территориальное Соглашение следующие изменения и дополнения:

Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.6.4 и 1.6.12 следующего содержания:

«1.6.4. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.6.12. «Текст территориального Соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальных сайтах Кукморской районной организации Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации (www.kukprof.ucoz.ru) – Управления образования (<https://edu.tatar.ru/kukmor/otdel>);

Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон» дополнить пунктами 2.6.1 – 2.6.2 следующего содержания:

«2.6.1. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия

профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующей территориальной организацией Профсоюза.

2.6.2. Рекомендовать органам, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов, руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников.»

Раздел III. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием» дополнить пунктами 3.2.9-3.2.12 следующего содержания:

«3.2.9. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.10. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.2.11. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

3.2.12. «Разместить на сайтах Кукморской районной организации Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации, Управления образования Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в территориальных соглашениях руководствоваться Положением при разработке работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 7).»

Раздел V. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 5.1.4.1.

«5.1.4.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 5.9 следующего содержания:

«5.9. Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (Приложение № 6);

Пункт 5.17 изложить в следующей редакции:

«5.17. Стороны подтверждают, что женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.»

Раздел VI. «Оплата и нормы труда»:

пункт 6.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы методистов информационно-методических служб, методических центров (кабинетов) до средней по экономике региона, окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

Раздела VII. «Гарантии содействия занятости» пункт 7.3.4. изложить в следующей редакции:

«7.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной

производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

В Разделе VIII. «Улучшение условий и охраны труда» пункт 8.3.18. изложить в следующей редакции:

«8.3.18. Обеспечивает в подведомственных организациях выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел IX. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 9.1.5 следующего содержания:

«9.1.5. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

дополнить пунктом 9.3.1. следующего содержания:

«9.3.1. В территориальных соглашениях и коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные

средства от приносящей доход деятельности.»;

дополнить пунктом 9.4.

«9.4. По успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек.»

В разделе XI. «Молодежная политика» абзац 4 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»

Руководитель Исполнительного комитета
Кукморского муниципального района РТ



А.Х.Гарифуллин

Заместитель руководителя Исполнительного
комитета Кукморского муниципального района
начальник Управления образования



Р.М.Мансуров

Председатель Совета профсоюзных
организаций учреждений образования
Кукморского муниципального района РТ



А.Н.Гаянова

24 января 2020 года